

Ilma. Sra.  
Dra. Elizabeth Maroja Frazão e Silva  
Delegada Regional do Trabalho no Distrito Federal



O Sindicato dos Auxiliares de Administração Escolar em Estabelecimentos Particulares de Ensino do Distrito Federal – SAEP/DF (CNPJ nº 08.020.493/0001-33) e Sindicato das Entidades Mantenedoras de Estabelecimentos Particulares de Ensino Superior do Distrito Federal – SINDEPES/DF (CNPJ nº 37.160.744/0001-83), por terem chegado a um bom termo e firmado Convenção Coletiva de Trabalho (vigência 01/05/2007 a 30/04/2008) conforme decisão soberana da Assembléia realizada no dia 03/03/2007, realizada no SCS Quadra 01, bloco K, salas 202/204 às 10:30h, vêm requerer, nos termos do art. 614 da CLT, o devido registro do instrumento de Convenção Coletiva de Trabalho anexo, para todos os efeitos legais.

Na oportunidade, renovamos a V.Sa. a certeza de nossa estima e consideração.

Brasília, 13 de julho de 2007.

*Maria de Jesus da Silva*  
Maria de Jesus da Silva  
Presidente do SAEP/DF

**Convenção Coletiva de Trabalho que entre si celebram o Sindicato das Entidades Mantenedoras de Estabelecimentos Particulares de Ensino Superior do Distrito Federal - SINDEPES/DF e o Sindicato dos Auxiliares de Administração Escolar em Estabelecimentos Particulares de Ensino do Distrito Federal - SAEP/DF:**

**Cláusula 1ª** - O presente instrumento normativo aplica-se às relações de trabalho, existentes ou que venham a existir, entre os Auxiliares de Administração Escolar e os Estabelecimentos Particulares de Ensino Superior, situados no Distrito Federal.

**Parágrafo Único** - Para os efeitos deste instrumento normativo, considera-se Auxiliar de Administração Escolar todo empregado cuja função, no estabelecimento ou curso, não seja a de ministrar aulas.

**Cláusula 2ª** - O presente instrumento tem a sua vigência determinada para o período compreendido entre 01/05/2007 e 30/04/2008, permanecendo como data-base o dia primeiro de maio.

**Cláusula 3ª - REAJUSTE SALARIAL** - Os salários dos Auxiliares de Administração Escolar, devidos a partir de 01/05/2007, serão, em cada Estabelecimento de Ensino, equivalentes ao salário de maio de 2006, acrescido do índice de 3,44 % (três inteiros e quarenta e quatro centésimos), excetuado os casos em que tiver ocorrido promoção, reajuste salarial espontâneo, dentro do período de vigência da CCT 2006/2007. Nestes casos o reajuste deverá incidir no novo salário.

**Parágrafo 1º** - O reajuste salarial previsto no *caput* desta cláusula deverá ser pago juntamente com o salário do mês de julho de 2007 e, as Instituições que porventura pagaram no mês de maio ou junho, a título de antecipação, poderão, no salário do mês de julho, fazer os devidos ajustes e compensações.

**Parágrafo 2º** - Os reajustes de salário concedidos, espontaneamente, no período de vigência da CCT 2006/2007, não poderão ser compensados a título de antecipação salarial.



**Cláusula 4ª** - Os Auxiliares de Administração Escolar que já recebiam adicional por tempo de serviço, por força de CCTs passadas, continuarão recebendo em sua remuneração o valor referente ao mesmo, ficando acordado que desde 1º (primeiro) de maio de 1999 não mais haverá contagem de tempo para efeito de aplicação ou pagamento do anuênio.

**Cláusula 5ª** - Rescindido o contrato de trabalho, o Estabelecimento de Ensino pagará ao empregado demitido as verbas rescisórias no prazo do art. 477 da CLT, bem como arcará com as multas previstas no referido dispositivo legal.

**Parágrafo 1º** - Caso o empregado não compareça ao local, na data ou na hora designados para a realização do pagamento, fato devidamente comprovado pelo Sindicato Profissional, o empregador ficará dispensado da multa referida.

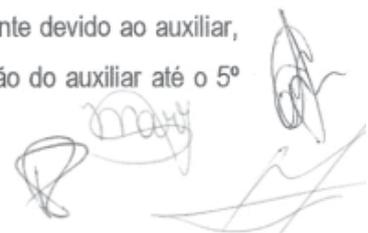
**Parágrafo 2º** - O SAEP/DF atestará o comparecimento do representante do Estabelecimento de Ensino e a ausência do empregado ao ato homologatório, a pedido da parte interessada.

**Cláusula 6ª** - Em um mesmo Estabelecimento de Ensino, o Auxiliar de Administração Escolar, admitido após a data de assinatura deste acordo, não poderá perceber salário inferior ao de outro colega que desempenhe a mesma função, beneficiado com os reajustes previstos na cláusula terceira deste instrumento, observadas as possibilidades de eventuais diferenças resultantes da aplicação do disposto na cláusula sétima.

**Cláusula 7ª** - Ocorrendo diminuição da jornada de trabalho, por solicitação do empregado ou devido à redução da jornada estipulada pela empregadora, o Auxiliar de Administração Escolar poderá optar por permanecer no Estabelecimento de Ensino com remuneração correspondente à nova jornada de trabalho proporcional ao valor que vinha sendo recebido, não se configurando, nesses casos, modificação unilateral do contrato de trabalho.

**Parágrafo Único** - Em nenhuma hipótese poderá haver redução no salário-hora do Auxiliar de Administração Escolar.

**Cláusula 8ª - DATA DE PAGAMENTO** - Sem prejuízo das sanções penais, fica o Estabelecimento de Ensino sujeito à multa de 10% (dez por cento) sobre o montante devido ao auxiliar, além dos juros legais, caso o salário não seja pago ou não seja posto à disposição do auxiliar até o 5º



(quinto) dia útil subsequente ao mês vencido. No caso do atraso ocorrer por uma segunda vez, dentro do espaço de um ano, contado a partir do primeiro atraso, a multa para este segundo atraso será de 20% sobre o montante devido ao auxiliar. Na ocorrência de um terceiro atraso, dentro do período de um ano, contado a partir do segundo atraso, a multa será de 30% sobre o montante devido ao auxiliar. A partir do quarto atraso, dentro do período de um ano, contado a partir da ocorrência do último atraso, a multa devida será de 40% sobre o montante devido ao auxiliar.

Parágrafo único – Estará isento da multa de 10% ( 1º atraso), a Instituição que pagar o salário atrasado no prazo máximo de dois dias úteis após o prazo para o pagamento do salário estabelecido no caput da cláusula.

## DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

**Cláusula 9ª** - Um filho dependente, até completar 24 anos, ou o cônjuge do Auxiliar de Administração Escolar ou o próprio empregado matriculado no Ensino Superior do Estabelecimento no qual este trabalhe, terá direito à redução de 70% (setenta por cento) do valor da mensalidade escolar, a contar do 2º. ano de efetivo exercício do empregado na Instituição.

**Parágrafo 1º** - O valor da bolsa de estudo é limitado ao valor da remuneração mensal do funcionário.

**Parágrafo 2º** - As bolsas de estudos serão sempre concedidas proporcionalmente à jornada de trabalho do empregado, observado o limite máximo de cada categoria profissional diferenciada ou as situações individuais pactuadas entre as partes.

**Parágrafo 3º** - As vantagens previstas no *caput* desta cláusula deverão ser solicitadas, por escrito, pelo empregado, e a sua concessão estará condicionada à existência de vaga na data do pedido, observados os limites máximos de alunos por sala de aula estabelecidos por lei, acordo coletivo ou sentença normativa.

**Parágrafo 4º** - O bolsista que for reprovado em determinada disciplina, perderá o direito de cursar novamente aquela disciplina como bolsista, sendo que, após a sua aprovação naquela disciplina, o direito da bolsa será restabelecido naquela proporcionalidade que foi retirada.

**Parágrafo 5º** - A bolsa de estudos somente terá validade para o Auxiliar que não tiver sido graduado na Instituição.



**Parágrafo 6º** - O bolsista que, após cursar dois semestres de um curso, abandonar ou desistir do curso, perderá o direito a bolsa de estudo.

**Cláusula 10ª** - Será permitida a compensação da jornada de trabalho dos sábados pelo acréscimo do número de horas correspondentes durante os dias úteis, de segunda a sexta-feira, independentemente de homologação, desde que não exceda o limite semanal de 44 horas.

**Parágrafo 1º** - Para os trabalhadores em que a jornada de trabalho no regime de 12h x 36h for mais benéfica, em especial os vigias, poderá o Estabelecimento de Ensino adotá-la, compensando semanalmente ou mensalmente as horas laboradas, respeitando, evidentemente, o limite máximo constitucional.

**Parágrafo 2º** - Atendidas as condições de funcionamento das entidades envolvidas, acordam as partes que possa o intervalo, definido no art. 71 da CLT, ser superior às duas horas destinadas à refeição, e, ainda assim, não remunerado.

**Cláusula 11ª - Banco de Horas** - Fica autorizada a criação de banco de horas para a compensação da jornada de Trabalho do Auxiliar de Administração Escolar, a ser implantado a critério de cada Mantenedora e nos estritos limites da lei e da presente Convenção Coletiva.

**Parágrafo 1º** - As horas que poderão ser objeto de compensação ficarão limitadas ao número de 100 (cem) horas, tanto para crédito quanto para débito.

**Parágrafo 2º** - Não poderá ser contado, como horas para compensação no banco de horas, os recessos concedidos por liberalidade do patrão.

**Parágrafo 3º** - No caso de rescisão do contrato de trabalho, as horas extraordinárias a crédito do empregado serão remuneradas com adicional de 50%, enquanto as horas em débito do empregado serão descontadas como horas normais, excetuados os casos em que o auxiliar for desligado sem justa causa.

**Cláusula 12ª** - Após cinco anos de efetivo e ininterrupto exercício no mesmo Estabelecimento de Ensino Superior, o Auxiliar de Administração Escolar tem direito a uma licença não remunerada de até dois anos, prorrogável por entendimento escrito das partes interessadas, sem contagem de tempo de afastamento para efeitos de trabalho ou de pagamento de adicionais.



**Parágrafo Único** - Quando em licença não remunerada, o empregado não terá direito à percepção da bolsa de estudo de que trata a Cláusula Oitava.

**Cláusula 13ª** - Obriga-se o Estabelecimento de Ensino a fazer, por conta própria, seguro de vida para os empregados que trabalham como vigias ou vigilantes, na forma da lei.

**Cláusula 14ª** - Terão validade, para efeito de abono de faltas, os atestados médicos fornecidos por serviço do próprio Estabelecimento de Ensino ou por este credenciado ou, ainda, quando conveniado com o SAEP/DF, que mantenham convênio com o INPS.

### **OUTRAS OBRIGAÇÕES DOS ESTABELECIMENTOS DE ENSINO**

**Cláusula 15ª** - Até o dia 30 de agosto de 2007, os Estabelecimentos de Ensino fornecerão aos Sindicatos, signatários desse instrumento, relação nominal de todos os empregados da categoria profissional da qual constem, ainda, data de admissão, função de cada um, total salarial da folha de pagamento dos auxiliares da Instituição e, caso exista, o endereço eletrônico.

**Cláusula 16ª** - Fica assegurado ao Sindicato Profissional o direito de fixar seu material de divulgação nos quadros de avisos das escolas, desde que não contenham ofensas ou desrespeito às Entidades de Ensino e aos seus regimentos, à pessoa física de seus dirigentes e à ordem jurídica.

**Cláusula 17ª** - Os diretores dos Estabelecimentos de Ensino permitirão aos dirigentes sindicais, desde que no exercício efetivo do cargo, o ingresso nas dependências da escola para contato com os trabalhadores, em datas e horários previamente acordados, observando-se o prazo mínimo de 15 (quinze dias) para a marcação de visita, a contar do dia da solicitação do Sindicato Profissional, excluídos os períodos de greve.

**Cláusula 18ª** - Em 15 de outubro, reconhecido como dia do Auxiliar de Administração Escolar, não se pode exigir trabalho do integrante de categoria, sendo autorizada a compensação deste dia por outro mais conveniente pelas partes, independente do calendário escolar já existente.

**Parágrafo Único** - Não se aplica ao pessoal de segurança e manutenção o disposto nesta cláusula, assegurando-se, no entanto, sob forma de rodízio alternativo, folga compensatória.

**DOS UNIFORMES**



**Cláusula 19ª** - Quando o Estabelecimento exigir uniforme para o trabalho, deverá fornecê-lo gratuitamente ao empregado, exceto o calçado que não for especial.

### ESTABILIDADE PROVISÓRIA

**Cláusula 20ª** - Salvo quando ocorrer rescisão do contrato de trabalho por justa causa, por pedido de dispensa ou por concordância manifestada por escrito, ou, ainda, quando paga a verba correspondente ao período de estabilidade, os Auxiliares de Administração Escolar serão estáveis durante os 60 (sessenta) dias posteriores:

- I. à licença maternidade de que trata o art. 7º, inciso XVIII, da Constituição Federal;
- II. ao retorno da licença previdenciária com percepção de auxílio-doença por período de, no mínimo, 60 (sessenta) dias, desde que o empregado tenha mais de dois anos de casa.

### DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL

**Cláusula 21ª** - Até sessenta dias após a celebração deste acordo, obrigam-se os Estabelecimentos de Ensino a remeter:

- I ao Sindicato dos Auxiliares de Administração Escolar em Estabelecimentos Particulares de Ensino do Distrito Federal - SAEP/DF, cópia da guia de contribuição sindical dos integrantes da categoria;
- II. ao Sindicato dos Estabelecimentos Particulares de Ensino Superior do Distrito Federal - SINDEPES/DF, cópia da guia de contribuição sindical da Entidade Mantenedora.

### ANTECIPAÇÃO DE FÉRIAS

**Cláusula 22ª** - A mantenedora, a seu critério, poderá antecipar as férias de empregado que não tiver completado o período aquisitivo podendo, no caso de rescisão contratual ocorrida antes do período aquisitivo antecipado, descontar a fração de férias que foi adiantada.

Handwritten signatures in blue ink, appearing to be official signatures of the parties involved in the agreement.

## PISO SALARIAL

**Cláusula 23ª** - Fica estabelecido como piso salarial para a categoria o valor de R\$ 450,00 (quatrocentos e cinquenta reais) para o auxiliar com jornada de trabalho de 44 horas semanais, não se aplicando aos serviços terceirizados e, para o auxiliar escolar, na qual a função exija o grau de escolaridade de ensino médio, o piso salarial será de R\$520,00 (quinhentos e vinte reais).

## FORMA DE PAGAMENTO DOS SALÁRIOS

**Cláusula 24ª** - Todas as Instituições de ensino superior ficam obrigadas, a pagar os salários dos auxiliares por meio de crédito em conta corrente. Na impossibilidade do auxiliar abrir uma conta corrente destinada para o recebimento do seu pagamento, deverá a mantenedora efetuar o pagamento em cheque administrativo ou dinheiro.

## COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA

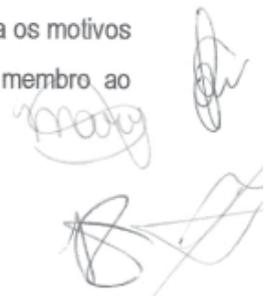
**Cláusula 25ª** – Os sindicatos convenientes, em conformidade com a legislação específica, constituem, no âmbito dos Sindicatos, a COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA, objetivando tentar conciliar os conflitos individuais de trabalho.

**Parágrafo 1º** - A comissão será composta de dois representantes titulares e dois suplentes para cada Sindicato, indicados, por escrito, pelos respectivos Sindicatos convenientes, que deverão observar o critério de escolha e duração do mandato de conformidade com o disposto na Lei nº 9.958 de 12 de janeiro de 2000.

**Parágrafo 2º** - Os membros titulares ou suplentes poderão ser substituídos a qualquer tempo, ficando, somente, obrigatória a comunicação, por escrito, por parte do Sindicato que estiver fazendo a alteração.

**Parágrafo 3º** - A comissão atuará em todos os casos de natureza trabalhista, reunindo-se sempre, na frequência necessária para cumprir a determinação legal.

**Parágrafo 4º** - A demanda será formulada por escrito, relatando de forma clara os motivos que ensejaram a reclamação e, em seguida, entregue a cópia datada e assinada pelo membro ao interessado.



**Parágrafo 5º** - Todos os demais procedimentos seguirão o disposto na Lei n.º 9.958 de janeiro de 2000.

**Parágrafo 6º** - Nas demandas submetidas à apreciação da Comissão de Conciliação Prévia, será cobrada taxa das entidades educacionais não filiadas ao SINDEPES/DF, com objetivo de manter as instalações e pessoal necessários ao funcionamento do foro. A taxa será no valor de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) por demanda trabalhista.

## **GRUPO DE TRABALHO**

**Cláusula 26ª** – Será criado um grupo de trabalho, composto de representantes dos sindicatos convenientes, para levantamento de propostas e sugestões tendentes à melhoria da saúde do auxiliar, observando medidas preventivas e de atendimento médico-hospitalar.

## **DO ABONO DAS FALTAS**

**Cláusula 27ª** - De conformidade com o art. 473 CLT, o empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário:

I – até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica;

II – até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento;

III – por um dia, em caso de nascimento de filho, no decorrer da primeira semana;

IV - por um dias, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;

V – até 2 (dois) dias consecutivos ou não, para o fim de se alistar eleitor, nos termos da lei respectiva;

VI - no período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do Serviço Militar referidas na letra "c" do art.65 da Lei 4.375, de 17 de agosto de 1964;

VII – nos dias em que estiver comprovadamente realizando prova de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior;

VIII – pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a juízo.



## CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS

**Cláusula 28ª** - Os estabelecimentos de ensino representados pelo SINDEPES/DF descontarão de todos os seus empregados que sejam beneficiados por esta Convenção Coletiva de Trabalho, sindicalizados ou não, o percentual de 2% (dois por cento), no salário do mês de julho de 2007, percentual incidente sobre as remunerações daquele mês, em favor da Entidade Profissional, para ampliação da assistência prestada e desenvolvimento patrimonial, recolhendo ao Sindicato Obreiro até o 1º (primeiro) dia após o desconto. O não recolhimento do referido desconto, dentro do prazo estipulado, importará na obrigatoriedade do recolhimento acrescido de multa de 10%, juros de 1% ao mês e correção monetária sobre os valores

**Parágrafo 1º** - Subordina-se o Desconto Assistencial à não oposição do auxiliar de administração escolar, manifestada pessoalmente, perante o sindicato laboral, no prazo de 13 a 23 de julho de 2007. Para oposição após o desconto, os auxiliares poderão comparecer a sede do SAEP entre os dias 1º a 10 de agosto de 2007. A oposição deverá ser feita pelo auxiliar em formulário fornecido pelo SAEP, em duas vias, sendo que o auxiliar, para que não haja o desconto, deverá entregar uma cópia da via diretamente ao Departamento responsável pelo pagamento de cada mantenedora, até o dia 23 de julho de 2007. Quando manifestada a oposição após o desconto, o SAEP terá o prazo até o dia 31 de agosto de 2007, contados a partir da oposição para fazer a devolução ao auxiliar.

**Parágrafo 2º** - . O referido desconto deverá ser efetuado através de depósito bancário na conta corrente do SAEP/DF de nº000332-3, Agência 0002 , operação 003 da Caixa Econômica Federal. Após efetuado o depósito, no prazo máximo de dois dias, a Mantenedora deverá encaminhar cópia do referido depósito acompanhado da lista de auxiliares com o respectivo desconto.

## DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

**Cláusula 29ª** - As Entidades signatárias comprometem-se a esgotar todos os esforços possíveis para a solução amigável das dúvidas que surgirem no cumprimento desta Convenção, antes de recorrerem aos órgãos competentes.

**Cláusula 30ª** - O intervalo para almoço poderá ser reduzido para 01 (uma) hora, desde que haja acordo entre as partes.



**Cláusula 31ª** - Os assuntos de interesse do SAEP/DF ou da categoria profissional, durante a vigência do presente instrumento coletivo, poderão ser tratados junto à direção da escola pelos dirigentes do Sindicato ou por representante devidamente credenciados pela respectiva diretoria, os quais, a critério desta, poderão ser substituídos em qualquer época.

**Cláusula 32ª** - O descumprimento do disposto na presente Convenção obriga a parte infratora ao pagamento de multa correspondente a dois salários mínimos, por infração, a cada mês, que reverterá em favor da parte prejudicada.

**Cláusula 33ª** - As antecipações concedidas espontaneamente ou por força de acordo coletivo, durante a vigência da presente Convenção serão compensadas no prazo fixado pelas partes interessadas, ou, não havendo prazo estipulado, ou, ainda, quando as antecipações forem decorrentes de aplicação de lei, a compensação far-se-á na próxima data-base da categoria.

**Cláusula 34ª** - O SINDEPES/DF recomendará a todos os seus filiados o estudo de implantação de vale-refeição ou vale-alimentação.

A presente Convenção Coletiva de Trabalho é assinada pelos respectivos representantes legais de cada um dos Sindicatos convenentes em 05 (cinco) vias originais, ficando cada uma das partes com uma delas, e a terceira será depositada junto à Delegacia Regional do Trabalho do Distrito Federal para os devidos fins previstos em lei,

Brasília, 12 de julho de 2007.



**Maurício de Sousa Neves Filho**

Presidente do SINDEPES/DF

CPF 023623171-53



**Maria de Jesus da Silva**

Presidente do SAEP/DF

CPF 80280790163



**Roberto Esteves Lima**

OAB/DF 9159

CPF 358645081-87



**Elaine Cristina Gonçalves Dias**

OAB/DF 17346

CPF 890002935-53