

## Campanha salarial

# Trabalhadores em educação fazem 1ª Campanha Nacional Unificada

Com o tema "Tem algo errado no ensino privado", a campanha deste ano chama a atenção para a contradição entre os altos índices de reajuste das mensalidades, o crescimento do número das matrículas e o momento econômico positivo do país, em detrimento dos baixíssimos salários e a negativa dos patrões em ampliar direitos.

Coordenada pela Contee, a campanha reúne federações e os sindicatos dos trabalhadores em educação de todo o País.

Página 4



Tem algo errado  
no ensino privado.

matrículas do ensino superior têm reajuste acima da inflação nos últimos anos.

e cadê o aumento real?

cadê o auxílio alimentação?

contee

CTB

WWW.SAEPDF.ORG.BR

SAEP-DF

fitraeBC

## Ensino Superior

Pauta de reivindicações é aprovada. Trabalhadores querem auxílio alimentação, cesta básica, plano de saúde e auxílio creche. Para ampliar conquistas, categoria sugere mobilizações durante as rodadas de negociação com o sindicato patronal. **Página 3**



## Educação básica

CCT vigora até 30 de abril de 2013. Em maio, categoria terá novo reajuste salarial. Piso ficará próximo de R\$ 700

Página 3

## Ameaças

Movimento sindical precisa ficar atento às matérias que tramitam no Congresso. Se forem aprovadas prejudicarão trabalhadores

Página 2

# Leis que protegem o trabalhador

O ano de 2011 foi positivo para os trabalhadores no quesito leis protetivas dos assalariados. São seis leis que com certeza tornarão a vida daqueles que "vivem do próprio suor" mais seguras e melhores.

Estas melhorias são obra da luta sindical, da atuação dos trabalhadores no Congresso e, sobretudo, do desenvolvimento do País, que agora é a sexta economia do mundo ao superar o Reino Unido.

A Lei 12.382/11 elevou o salário mínimo de R\$ 545 para R\$ 622. Um aumento nominal de 14,13% e real de 9,2%. Segundo o Dieese, o aumento injetou na economia R\$ 47 bilhões.

Ainda segundo o Dieese, 48 milhões de pessoas têm rendimento referenciado pelo mínimo. O maior grupo está entre os beneficiários da Previdência Social (19,7 milhões de segurados); seguidos de empregados (12,8 milhões de trabalhadores); trabalhadores por conta própria (8,7 milhões de pessoas) e mais de cinco milhões de empregados domésticos.



A Lei 12.440/11 expede gratuita e eletronicamente comprovante de inexistência de débitos não pagos perante a Justiça do Trabalho.

Assim, o empregador que não estiver em dia com suas obrigações trabalhistas não poderá participar, por exemplo, de licitações. Esta medida é altamente positiva para o trabalhador, pois poderá diminuir a inadimplência das obrigações com os empregados.

A Lei 12.469/11 altera os valores constantes da tabela do Imposto sobre a Renda da Pessoa Física, criou mais uma faixa de isenção e instituiu

mais uma alíquota na tabela de modo a garantir a quem ganha menos pagar menos imposto. Esta lei atualiza a tabela do IR até 2014.

A Lei 12.506/11 ampliou o aviso prévio proporcional de 30 para até 90 dias em caso de demissão sem justa causa. A norma legal determina que seja concedido na proporção de 30 dias aos empregados que contem até 1 ano de serviço na mesma empresa. Serão acrescidos ainda três dias por ano de serviço prestado na mesma empresa, até o máximo de 60 dias, perfazendo um total de até 90 dias.

A Lei 12.513/11 criou o Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e ao Emprego (Pronatec).

O programa prevê investimentos de R\$ 24 bilhões até 2014 para gerar oito milhões de vagas em cursos de formação técnica e profissional, destinados a estudantes do ensino médio e trabalhadores. Segundo o governo, serão 5,6 milhões de vagas para cursos de curta duração e 2,4 milhões de vagas para cursos técnicos, com duração de pelo menos um ano.

O trabalho a distância tem agora as mesmas garantias legais que o realizado na empresa ou no domicílio do empregado. A Lei 12.551/11 modificou a CLT para incluir expressamente o teletrabalho entre as relações de emprego protegidas pela Constituição e a CLT.

Para caracterizar a subordinação - um dos elementos que define a relação de emprego - a lei iguala os "meios telemáticos e informatizados de comando, controle e supervisão" aos meios pessoais e diretos.

A Diretoria

## Ameaças aos trabalhadores no Congresso

O movimento sindical precisa ficar atento às matérias que tramitam no Congresso Nacional, pois estas se forem aprovadas, prejudicarão as relações de trabalho no País.

São três projetos que ameaçam os trabalhadores com retirada de direitos, segundo informações do Departamento Intersindical de Assessoria Parlamentar (Diap). Leia o conteúdo das proposições:

### - Rescisão contratual

O PL 948/2011, do deputado Laércio Oliveira (PR-SE), tem por finalidade impedir que o empregado demitido possa reclamar na Justiça do Trabalho qualquer direito trabalhista que não tenha sido expressamente ressalvado no momento da rescisão contratual.

### - Simples trabalhista

O PL 951/2011, do deputado Júlio Delgado (PSB-MG), institui o Programa de Inclusão Social do Trabalhador Informal (Simples Trabalhista) para as pequenas e microempresas, com a redução dos direitos trabalhistas dos empregados desses estabelecimentos. Consiste em flexibilizar os direitos trabalhistas com redução dos encargos e custos da contratação, mediante acordo ou convenção coletiva específica ou, ainda, por negociação direta entre empregado e empregador, que terão prevalência sobre qualquer norma legal.

### - Código de Trabalho

O PL 1.463/2011, do deputado

Silvio Costa (PTB-PE), que tem por objetivo flexibilizar os direitos trabalhistas, institui o Código do Trabalho, que garante direitos mínimos aos trabalhadores, tornando a composição entres as partes como reguladora das relações laborais.

O Código também trata da terceirização, da organização sindical e do financiamento das entidades sindicais, do direito de greve e do processo de negociação, individual ou coletiva, além dos quoruns e penalidades na hipótese de descumprimentos das regras e procedimentos previstos. Bem formulado, o Código, na prática, desmonta o Direito do Trabalho, que no Brasil é norma de ordem pública e caráter irrenunciável.

## EXPEDIENTE



SCS, Q. 1, Bl. K, Sl. 202  
Ed. Denasa, Brasília-DF  
CEP: 70398-900  
**Telefones:**  
(61) 3034-8685 / 9176-5902  
**Fax:** (61) 3034-8688  
**Endereço eletrônico:**  
atendimento@saepdf.org.br  
**Sítio:** www.saepdf.org.br

### DIRETORIA

**Presidente:**  
Maria de Jesus da Silva

Edimar de Souza Lopes  
Flávio César de Oliveira  
Idenes de Jesus S. Cruz

Jeferson de Souza Silva  
José Edvaldo N. dos Santos  
José Marcelo Martins  
Mário Souto Lacerda  
Merilene P. Rodrigues  
Milton de Lima Ribeiro  
Ozair Nunes Rosa  
Willian Martins de Souza

**Edição:** Marcos Verlaine  
(RP 9789-DF)  
**Jornalista responsável:**  
Daiana Lima (RP 8976-DF)  
**Fotos:** Daiana Lima  
**Diagramação:** F4 Comunicação  
**Impressão:** Stephanie Gráfica e Editora Ltda.  
**Tiragem:** 10 mil exemplares



# Pauta de reivindicações do ensino superior é aprovada por unanimidade

*Trabalhadores sugerem mobilizações durante as rodadas de negociação com o sindicato patronal. Veja os principais itens da pauta*

**E**m reunião do SAEP com auxiliares de ensino do Distrito Federal, no dia 27 de março, no auditório da Universidade Paulista (Unip), os trabalhadores aprovaram por unanimidade a pauta de reivindicações da campanha salarial 2012 do ensino superior.

A proposta formulada pelo Sindicato foi apresentada pelos diretores do SAEP Mário Lacerda e Idenes de Jesus Sousa Cruz, e discutida com os participantes, que sugeriram ações de mobilização durante as rodadas de negociação da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

“Essa é a proposta do SAEP para ser negociada. Não significa que tudo que está aqui vai ser aprovado. Por isso, é importante a participação da categoria para pressionar pela aprovação das reivindicações”, ressaltou Lacerda.

O documento, encaminhado para o sindicato patronal (Sindepes), contém mais de 70 itens.

Entre estes, as principais reivindicações da categoria são:



- Auxílio alimentação diário no valor mínimo de R\$ 16;

- Cesta básica mensal;

- Plano de saúde;

- Auxílio creche;

- Redução da jornada e trabalho para 40 horas semanais, sem redução de salário;

- Fim do Banco Roubo de Horas ou, pelo menos, sua regulamentação;

- Extensão da bolsa de estudos para outras instituições de ensino;

- Dispensa para eventos (seminários, assembleias etc) do Sindicato;

- Curso de formação continuada; e

- Representante sindical por escola.

“O patrão não dá nem nunca deu nada para o trabalhador. Toda conquista é resultado de muita luta dos trabalhadores”, destacou o diretor Mário Lacerda.

Durante o debate, os diretores do SAEP discutiram estratégias de mobilização e apoio dos auxiliares dentro da própria instituição em que trabalha.

“É importante ter o apoio e a participação de todos, pois

a campanha não é só à mesa de negociação, é no local de trabalho”, disse Lacerda.

## Ações da campanha

Ciente das dificuldades dos auxiliares em sair do seu local de trabalho, a diretoria do SAEP, novamente este ano, irá fazer várias reuniões com os trabalhadores nas instituições para tratar da pauta de reivindicações.

Durante a campanha salarial, os diretores do SAEP vão continuar o trabalho de visita nas instituições de ensino para apresentar o andamento das negociações e discutir estratégias de luta com os trabalhadores.

As datas das reuniões e o resultado de cada rodada de negociação serão divulgados no site do Sindicato.

Acompanhe o debate da pauta de reivindicações com o sindicato patronal na internet e participe desta luta enviando sugestões para os diretores do SAEP e mobilizando os trabalhadores na instituição de ensino em que você trabalha.

## Convenção Coletiva

# Educação básica: reajuste salarial em 2012 está garantido

*Além do aumento, todos os trabalhadores devem receber abono de 6% com o salário de agosto*

A partir de maio de 2012, os auxiliares de ensino da educação básica – educação infantil, ensino fundamental e médio – terão seus salários reajustados conforme a cláusula 3ª da Convenção Coletiva de Trabalho, válida por dois anos, de 1º de maio de 2011 a 30 de abril de 2013.

O aumento que deve ser aplicado é o Índice Nacional de Preços ao Consumidor (INPC) acumulado nos últimos doze meses, mais 5,4% de ganho real sobre o salário de abril,

que passou a ser R\$ 622 em 1º janeiro de 2012, após aumento de 1,5%.

Desta forma, o novo piso salarial da educação básica, a partir dessa data, ficará próximo de R\$ 700, caso o INPC fique em 5,7%, conforme estimativa dos indicadores econômicos.

Em cinco anos, período em que o SAEP começou a assinar a convenção coletiva da categoria, o aumento real do piso salarial da educação básica foi de 30%. Resultado que teve por objetivo beneficiar os trabalha-

dores que tem o salário vinculado ao mínimo da categoria.

## Mais ganhos

Para quem recebe acima do piso, o reajuste salarial, a partir de maio de 2012, será o INPC do período acrescido de 1,2% de ganho real.

Além disto, todos os auxiliares de ensino da educação básica, independente da faixa salarial, têm direito a abono de 6% sobre o salário, que deve ser pago até o 5º dia útil de agosto deste ano.



# 1ª Campanha Nacional Unificada dos trabalhadores em educação

*“Tem algo errado no ensino privado”: aumenta o número de matrículas, mensalidades têm reajuste acima da inflação, País vive momento econômico positivo e, mesmo assim, patrões negam reivindicações dos trabalhadores*

A campanha salarial dos auxiliares em educação deste ano começa mais forte e com uma novidade: a realização da 1ª Campanha Nacional Unificada dos trabalhadores em educação – professores, auxiliares e técnicos administrativos.

O SAEP participou das discussões para a formulação da campanha e convoca todos os auxiliares de ensino do DF para aderir ao movimento e fortalecer a luta da categoria por melhores condições de trabalho e salário.

O tema da Campanha é “Tem algo errado no ensino privado”. A principal reivindicação, o aumento real, tem objetivo de despertar a mídia e a sociedade para os problemas enfrentados pelos trabalhadores das instituições privadas de ensino.

A campanha questiona a contradição entre o momento econômico positivo do País, o crescimento do número de matrículas, o aumento das mensalidades e, mesmo assim, os patrões continuam resistindo e negando as reivindicações dos trabalhadores.

Coordenada pela Confederação Nacional dos Tra-

balhadores em Estabelecimentos de Ensino (Contee), a campanha tem apoio de todos os sindicatos filiados à Contee e das federações de trabalhadores em educação do País.

## Reivindicações

Além do aumento real, o SAEP formulou proposta com todas as reivindicações da categoria e enviou para o sindicato patronal (Sindapes).

As negociações em torno da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) serão apenas com o Sindapes, que representa os donos das instituições de ensino superior, pois os reajustes de 2012 para os trabalhadores da educação básica já estão garantidos na CCT com vigência até 30 de abril de 2013.

A pauta de reivindicações dos trabalhadores do ensino superior começará a ser negociada em maio e, de acordo com manifestação da categoria, as principais necessidades que



**CAMPANHA SALARIAL 2012**

**Tem algo errado no ensino privado.**

Sobe número de matrículas. Mensalidades têm aumento acima da inflação.

**e cadê o aumento real?  
cadê o auxílio alimentação?**

contee CTB fitraeBC SAEP-DF

www.algoerradonoensinoprivado.org.br

precisam ser atendidas, são:

- Auxílio alimentação;
- Bolsa de estudos integral;
- Fim do Banco de Horas;
- Plano de cargos e salários (PCS);

- Plano de saúde;
- Redução da jornada de trabalho; e
- Extensão da bolsa de estudos para outras instituições de ensino.

## Campanha nacional

Também como forma de divulgar e para facilitar a participação na campanha nacional de reivindicações, a Contee criou página na internet, o blog *Tem algo errado no ensino privado*, onde são divulgadas todas as ações dos estados. O endereço eletrônico é [www.algoerradonoensinoprivado.org.br](http://www.algoerradonoensinoprivado.org.br).

Outro meio para chamar a atenção dos trabalhadores e da sociedade são os perfis nas redes sociais Facebook e Twitter. Para encontrar as contas vá à barra de pesquisa e busque por *Tem algo errado no ensino privado*.

Acompanhe a campanha pela internet. Acesse as notícias do blog e participe das redes sociais para se manter informado.

## Habitação

# SAEP cadastra sindicalizados no programa Morar Bem

*Serão válidas somente as fichas de inscrição dos trabalhadores filiados ao Sindicato*

A diretoria do SAEP, em parceria com a Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil (CTB), torna disponível para os auxiliares de educação do Distrito Federal, filiados ao Sindicato, a ficha de cadastro para participar do novo processo seletivo do Programa Morar Bem.

Criado pelo Governo do Distrito Federal, por meio da Secretaria de Desenvolvimento Urbano e Habitação (Sedhab) e da Companhia de Desenvolvimento Habitacional (Codhab), o Programa Morar Bem oferece a oportu-



tidade da casa própria.

Serão apartamentos e casas financiados, por meio do Programa Minha Casa, Minha Vida em condições especiais. As unidades habitacionais serão em cidades

com infraestrutura completa: rua asfaltada, água encanada, luz e escritura no nome.

Os critérios básicos para participar dos programas habitacionais do GDF são: ser morador do DF há pelo menos cinco anos, possuir renda familiar bruta mensal de até 12 salários mínimos, nunca ter possuído imóvel no DF e ter no mínimo 18 anos.

Os filiados ao SAEP devem preencher a ficha de inscrição que está no site do Sindicato e enviar para o endereço [atendimento@](mailto:atendimento@saepdf.org.br)

[saepdf.org.br](http://saepdf.org.br). Quando for enviar o email, o auxiliar deve informar no espaço “assunto” o número da matrícula do sindicalizado, que pode ser encontrado na carteirinha do Sindicato.

Serão válidas somente as fichas de inscrição dos trabalhadores filiados ao SAEP, que serão encaminhadas para a Codhab por meio da CTB, que é cadastrada no Programa Morar Bem.

Este ano, a CTB recebeu 22 casas que foram distribuídas entre os participantes que se cadastraram em 2011.



# Balanço: conquistas e organização dos auxiliares em educação

Com a atual diretoria do SAEP, os auxiliares de educação do Distrito Federal puderam conferir um grande avanço na luta pelos interesses dos trabalhadores do setor privado de ensino.

Os dirigentes sindicais impulsionaram, significativamente, os trabalhos do Sindicato na base, com frequentes visitas às instituições de ensino, fiscalização e denúncia de irregularidades e desrespeito aos direitos trabalhistas.

Ao divulgar o trabalho desenvolvido pela atual gestão, o SAEP conheceu mais e melhor as necessidades dos auxiliares de educação nas instituições de ensino do DF.

Como resultado deste trabalho, com a organização dos auxiliares em seus locais de trabalho, o Sindicato aumentou em mais de 400% o número de filiados ao SAEP. Além disso, tem ampliado direitos por meio da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) e de acordos coletivos.

## Trabalho de base

Os diretores do SAEP têm procurado, constantemente, o Ministério Público do Trabalho, e outros órgãos em defesa do trabalhador, para denunciar instituições que têm tratado os empregados de forma desrespeitosa, descumprindo os direitos trabalhistas e burlado a lei.

2011 foi um ano de muitas conquistas e ampliação da luta do SAEP nas instituições. Além do contato direto com a categoria, o Sindicato utiliza diversos meios para se aproximar dos representados.

O site do Sindicato, por exemplo, é uma das formas de divulgar as ações da diretoria, orientar os auxiliares de ensino e facilitar o acesso dos trabalhadores à diretoria do SAEP.

Por meio desta ferramenta, são recebidos, diariamente, vários emails com pedidos de reunião, denúncias, dúvidas, filiação e informações sobre direitos trabalhistas.

## Breve resumo das ações da atual diretoria do SAEP

### Número de filiados

- Até 2009: 190 filiados ativos
- De 2010 a 2011: 1.493 filiados (745 ativos)

### Ações movidas pelo SAEP

- 433 ações da categoria
- 50 ações contra as instituições de ensino

- Destas, apenas Católica, o SAEP conquistou: 1) retroativo das horas-extras dos vigilantes; 2) retroativo do aumento da bolsa de estudos; 3) adicional de periculosidade para os brigadistas; 4) direito de o SAEP representar os trabalhadores do Hospital Universitário; 5) reconhecimento do vínculo empregatício dos ex-funcionários da cooperativa criada pela UCB; e 6) uma das principais vitórias do Sindicato, que frustrou a tentativa da instituição de demitir o funcionário e diretor do

SAEP Willian Martins. Além da reintegração do funcionário, o SAEP garantiu a liberação do diretor com todos os ônus para a Católica.

### Visitas às instituições

• Em 2011: 283 reuniões, sendo mesas redondas e visitas nas instituições:

### Visitas ao site do SAEP

• 2010 e 2011 – mais de 22 mil acessos por mês

### Jornal Notícias do SAEP

• Em 2009: apenas uma edição do Jornal  
• Até 2010 e 2011: 7 edições do jornal

• Realização do 1º e 2º Seminários

### Convênios

• Até 2009 – 4 convênios  
• Chega a 2012 com mais de 300 empresas parceiras

## Campanha nacional em defesa da unicidade sindical

Criada pela Central dos Trabalhadores e Trabalhadoras do Brasil (CTB), a campanha em defesa da unicidade sindical é inédita e tem abrangência nacional.

A partir de ampla divulgação por meio de diversos meios de comunicação, a CTB espera promover um debate a respeito do fortalecimento do movimento sindical e da classe trabalhadora.

Outro foco da campanha, além da unicidade sindical, é destacar a necessidade de o Brasil alcançar um padrão mais elevado de desenvolvimento, a partir da valorização do trabalho e da distribuição de renda.

Para a Central, é preciso se contrapor de maneira firme em relação àqueles que lutam contra a pluralidade e a divisão dos trabalhadores.

“Um sindicato forte não pode ser dividido. E, para que



seja forte, precisa ser custeado pela classe trabalhadora, por meio da contribuição sindical”, defende o presidente da CTB, Wagner Gomes.

Todos podem participar dessa discussão por meio das redes sociais na internet. Basta curtir no Facebook a página da Unicidade Sindical, seguir o perfil da Campanha no Twitter (@unicidadectb) e acompanhar o canal de vídeo no YouTube (Unicidade Sindical).

Se preferir, envie sugestões para o endereço [unicidadesindical@portalctb.org.br](mailto:unicidadesindical@portalctb.org.br).

## Campanha de filiação do SAEP

Trabalhador sindicalizado conta com mais de 300 convênios, em diversas áreas como saúde, educação, investimento, turismo e lazer, que proporcionam vantagens e benefícios

Para que o Sindicato seja forte e continue a lutar pelos direitos dos trabalhadores em educação é necessário que seja numeroso, democrático e participativo.

Por isto, com ampliação dos trabalhos, a atual diretoria do SAEP, desde 2010, aumentou em 300% o número de auxiliares filiados ao Sindicato.

Isto é resultado de muita luta, dedicação e trabalho dos diretores para alcançar este saldo positivo.

O Sindicato é o instrumento de luta e de proteção contra desrespeitos aos direitos da categoria.

### Vantagens e benefícios

Ser filiado ao SAEP traz muitas vantagens, como a participação nos benefícios econômicos oriundos do êxito das campanhas salariais.

O trabalhador conta também com a oferta de mais de 300 convênios, em diversas áreas como saúde, educação, investimento, turismo e lazer, que proporcionam vantagens e benefícios aos filiados ao SAEP.

Além disso, a entidade tem

disponível assessoria jurídica para orientar e defender os que necessitam deste serviço.

### Filiação

Para se sindicalizar acesse o site do SAEP, no endereço eletrônico [www.saepdf.org.br](http://www.saepdf.org.br). Em seguida, clique na opção *Filiados*, à direita da página, depois no link *Ficha de Sindicalização* e preencha o cadastro.

Se preferir, pode comparecer na sede do Sindicato, localizada no SCS, Q. 1, 2º andar - Edifício Denassa, de 8 às 18 horas, de segunda à sexta-feira. Não é necessário levar cópias dos documentos, apenas os originais.

Os diretores do SAEP também fazem filiação durante as visitas nas instituições de ensino e quando há reuniões com os trabalhadores. Procure um representante sindical e filie-se ao SAEP.

Faça parte desta luta você também. O patrão não dá nem nunca deu, nada para o trabalhador. Toda conquista é resultado de muita luta dos trabalhadores.

Pense nisto.




## Convênios



**MasterClin**  
Parcerias Empresariais

Rede de vantagens com mais de 300 parceiros  
(61) 3224-5122 - Conic - Asa Sul  
Desconto: de 10% a 70% para todos os filiados



**VIA EDUCAÇÃO**  
Formando Vencedores

Cursos técnicos  
(61) 3471-3915  
15 unidades no DF e Entorno

**Desconto: 50% para filiados**  
**Desconto: 30% para quem contribuiu com a taxa assistencial**



**DenteClin**  
CLÍNICA ODONTOLÓGICA


Assistência odontológica  
(61) 3224-5122 - Conic - Asa Sul  
Desconto: de 10% a 70% para todos os filiados  
**20 procedimentos GRATUITOS**



**COOBRASTUR**

600 hotéis em todo o Brasil, e 52.400 em todo o mundo.


(61) 41019288  
Odailson Martins  
Desconto de 5% para todos os filiados



**Cura D'ars Card**  
Clínica de Diagnóstico

Assistência saúde - sem limite de utilização

(61) 3351-6545 / 3351-6319  
Taguatinga Norte  
Desconto: 35% para todos os filiados  
50% de desconto na 1ª parcela



**sabin**  
laboratório clínico

Várias unidades no DF  
(61) 3329-8000

**\*Desconto: 40% para todos os filiados**  
**\*Desconto: 20% para quem contribuiu com a taxa assistencial**  
(\* Com pedidos de médicos particulares)



**EVEREST**

**CORRETORA DE SEGUROS**

(61) 3225-0049  
Asa Sul

**Desconto: 7% para filiados**  
**Desconto: 5% para quem contribuiu com a taxa assistencial**

**BV FINANCEIRA**  
W Sete Promotora de Vendas e Negócios

(61) 3963-7005 / 8407-5200  
Asa Sul

Entre em contato para solicitar o desconto no serviço desejado



**DESENHART**  
PAPELARIA

**Material escolar, para escritório etc.**

(61) 3322 - 2377/ 91172573  
Desconto de 10% para todos os filiados



**Clube dos Previdenciários de Brasília**

(61) 3878-7118 / 9982-4930 - Asa Sul  
Desconto na mensalidade e isenção de jóia



**Clube das Águas**  
O Clube da Família

Desconto de 20% para todos os filiados

CIDADE OCIDENTAL - FONE: (61) 3605.3000

**HOTEL FAZENDA LÁ NA CASA DA VOVÓ**

(61) 3623-2111  
9648-4747

BR 040 Km 12  
Parque Estrela Dálva IX

**Desconto 40%**



**PRIME ASSISTANCE**

Atendimento 24 horas em caso de urgência ou emergência

**0800-724-0220**

**Desconto: de 15 a 60% sobre os remédios para filiados**



**Feet House**  
Saúde para os pés

**PODOLOGIA FEET HOUSE**

Tratamento para pés e mãos

(61) 9143-8883/3425-3500  
Conjunto Nacional - Asa Sul  
**Desconto: 20% para todos os filiados**



**MARCONI CORRÊA MAIA**

Serviços odontológicos  
(61) 3032-6395  
82206611  
Asa Sul

**Desconto: 50% para todos os filiados**



**Óptica Argos**  
Óculos e Lentes de Contato com ou sem grau

OS MELHORES PREÇOS

Fone: (61) 3323-6515

SDS Bloco G Loja 47 (Conic) - Brasília - DF

Óculos e lentes de contato com ou sem grau  
(61) 3323-6515  
Conic Asa Sul

**Desconto: 10% para todos os filiados**



**exame**  
medicina diagnóstica

**Medicina Diagnóstica**  
(61) 4004-3883

Várias unidades no DF  
Desconto: 50% na tabela particular



**DROGA MED**

Farmácias - várias unidades no DF

(61) 3322-0123  
Desconto: 12% em todos medicamentos da rede



**SUPREMA**  
33722922 AUTOTRESCOLA

Carteira de motorista nas categorias "A" e "B"  
(61) 3372-2922 - Ceilândia

**Desconto: 20% para todos os filiados**



**AUTO ESCOLA CLASSE A**  
Classe A

Carteira de motorista nas categorias "A" e "B"

(61) 3226-8247 - Asa Sul

**Desconto: 10% para todos os filiados**



**Shopping RISK**

Material escolar, livreria e informática  
(61) 3351-2126  
3381-5062

Várias unidades no DF

**Desconto: até 12% para todos os filiados**



**Sabor Mineiro**  
RESTAURANTE

Restaurante com comida típica mineira  
(61) 3234-3239  
Feira dos Importados - SIA

**Desconto: 20% na refeição**



**CHURRASCARIA PORCÃO**

(61) 3223-2002  
Lago Sul

**Desconto: 10% no rodízio de segunda a sábado (exceto feriados)**



**ativa SAT**  
Rastreador de Veículos e Frotas

Desconto de 30% na adesão dos equipamentos.

www.AtivaSat.com.br

SCIA Quadra 15 Conjunto 2 - Guará  
Brasília-DF - Telefone: (61) 3382-0662